

(תקנה 1(א))

הודעה בדבר פירוט תנאי עבודה

1. שם המעביד: _____

הישות המשפטית: _____

מספר זהות: _____ / מספר רישום (תאגיד): _____

מען: _____

שם העובד: _____

מספר זהות: _____

מען: _____

2. תאריך תחילת העבודה: _____

תקופת החוזה מיום _____ עד יום _____ / תקופת החוזה אינה קצובה*.

3. תפקידו העיקריים של העובד הם כלהלן:

א. _____

ב. _____

ג. _____

4. שם הממונה הישיר על העובד או תואר התפקיד של הממונה הישיר: _____

5. הבסיס שלפיו משולם השכר: משכורת חודשית / שכר שעה / שכר יום / שכר שבוע / שכר תוצרת / שכר קיבולת / אחר*: _____

6. שכר עבודתו של העובד נקבע על פי דירוג _____ דרגה _____ אם שכרו של העובד

אינו נקבע על פי דירוג מכח הסכם קיבוצי.

סך כל התשלומים הקבועים שישולמו לעובד כשכר עבודה (ברוטו) בהתאם לבסיס השכר, הוא _____ שקלים חדשים. פירוט כלל התשלומים שישולמו לעובד

כשכר עבודה הוא כלהלן:

		תשלומים קבועים	תשלומים קבועים שאינם קבועים
מועד התשלום***	סוג התשלום**	מועד התשלום	סוג התשלום**

* מחק את המיותר.

** פרט סוגי תשלומים כדוגמת: שכר יסודי; שווה כסף - אוכל ומשקאות שאינם משכרים לצריכה במקום

העבודה ודיור שאינם החזר הוצאות; תוספת ותק; פרמיות ותמריץ; שעות נוספות; תוספת משמרות; דמי הבראה, וכל תשלום אחר בעד שכר עבודה בין שהוא קבוע ובין שאינו קבוע.

*** אם מועד התשלום אינו קבוע, או שהמועד יחול בהתקיים תנאי, יש לציין זאת.

7. אורכו של יום העבודה הרגיל של העובד _____ שעות / אורכו של שבוע העבודה הרגיל

של העובד _____ שעות*

8. יום המנוחה השבועי של העובד: _____ **

9. תשלומים בעבור תנאים סוציאליים שהעובד זכאי להם:

סוג התשלום	הגוף המקבל ושם התכנית	אחוז הפרשה של העובד	אחוז הפרשה של המעביד	תאריך תחילת התשלום
פנסיה				
ביטוחים				
חסכון (קרן) השתלמות (ואחר)				
אחר:				

10. אם המעביד או ארגון מעבידים שהמעביד חבר בו, הם צד להסכם קיבוצי המסדיר את תנאי העבודה של

העובד -

שם ארגון העובדים שהוא צד לאותו הסכם הקיבוצי הוא:

והמען לפניה אליו הוא:

הודעה זו אינה הסכם עבודה, אלא הודעת המעביד בדבר עיקר תנאי העבודה; אין באמור בהודעה זו כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

חתימת המעביד:

תאריך: